

Prot.: 11/2023

Aurisina, 03/01/2023

Egregio Sig. - P.n.

**GABROVEC Igor**

Sindaco del Comune di / Župan občine  
DUINO AURISINA / DEVIN NABREŽINA  
Aurisina Cave / Nabrežina Kamnolomi, 25  
34011 DUINO AURISINA / DEVIN NABREŽINA (TS)

Gentili Sig.re – P.n.

**HROVATIN Monica**

Sindaco del Comune di / Župan občine  
SGONICO / ZGONIK  
Sgonico / Zgonik, 45  
34010 SGONICO / ZGONIK (TS)

**KOSMINA Tanja**

Sindaco del Comune di / Župan občine  
MONRUPINO / REPENTABOR  
Col, 37  
34016 MONRUPINO / REPENTABOR (TS)

e p.c. Presidente del CdA ing. Fredi Luchesi

Presidente del Collegio Sindacale dott.ssa Martina Malalan

.....ODV avv. Mitja Ozbič

**Oggetto/Predmet: Relazione annuale a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della Legge 190/2012 e s.m.i. – Anno 2022**

**Premessa**

L'art. 1 comma 14 della Legge 190/2012 e s.m.i. recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" dispone che ogni anno il Responsabile della prevenzione della corruzione pubblici sul sito internet della Società una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmette all'Assemblea.

La Legge 190/2012 poi integrata con il D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ha inteso introdurre nell'ordinamento un sistema organico di prevenzione della corruzione (intesa non come specifica figura di reato, bensì in senso ampio cioè come prevenzione del malcostume politico e amministrativo, da operare con gli strumenti propri del diritto amministrativo) detto sistema nel corso dell'anno 2013 è stato avviato e integrato da

disposizioni settoriali che hanno riguardato gli obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni, la predisposizione di un codice di comportamento dei dipendenti, la predisposizione di un Piano triennale della prevenzione della corruzione e le iniziative di formazione e aggiornamento del personale dipendente.

La società Acquedotto del Carso SpA/Kraški vodovod dd (di seguito ACKV) nel 2014 si è attivata per dare attuazione agli adempimenti previsti dalla normativa. La presente relazione ha come scopo di rendere note le attività svolte nel corso dell'anno 2022 in riferimento al "Piano" vigente.

Con comunicato pubblicato il 29 novembre 2021, l'A.N.A.C. ha differito il termine per la relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) al 15 gennaio 2023. Pertanto, gli R.P.C.T. hanno tempo fino al 15 gennaio 2023 per predisporre, trasmettere all'organo di indirizzo e pubblicare sul sito web alla sezione "Amministrazione trasparente" la Relazione annuale.

## **Il Responsabile della Prevenzione della corruzione e l'adozione delle prime misure**

Nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28.10.2014, il sottoscritto è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 7 della Legge 190/2012 che recita: *"a tal fine l'organo di indirizzo politico individua, di norma fra i dirigenti amministrativi di ruolo di prima fascia in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione"*.

A seguire, lo scrivente, nella qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione con nota prot. 1155/2014 del 29.10.2014 ha comunicato alle Amministrazioni comunali di Duino Aurisina, Sgonico e Monrupino l'avvenuta adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e pubblicato sul sito web della Società nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Successivamente, lo scrivente, ha attivato le procedure di trasmissione della documentazione approvata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che con nota prot. DFP0065519 P-4.17.1.7.5 del 21.11.2014 ha comunicato che *"gli enti di diritto privato in controllo pubblico (cfr. art. 1, comma 2, lett. c) del d.lgs. n. 39 del 2013) devono predisporre il P.T.P.C. sulla base delle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (par.3.1.1 – pagg. 33 e 34), trasmetterlo all'amministrazione pubblica vigilante nonché pubblicarlo sul proprio sito istituzionale. Pertanto il P.T.P.C. non deve essere trasmesso tramite il sistema PERLA PA."*

Con le note prot. 1178/2014 del 31.10.2014, prot. 84/2015 del 23.01.2015, prot. 98/2016 del 25.01.2016, prot. 139/2017 del 31.01.2017, prot. 108/2018 del 29.01.2018,

prot. 60/2019 del 18.01.2019, prot. 121/2020 del 01.02.2020 e prot. 10/2021 del 09.01.2021 si è provveduto a comunicare

ai dipendenti dell'ACKV l'adozione dei Piani triennali di prevenzione della corruzione per i trienni di competenza. Con l'ultima comunicazione prot. 182/2022 del 16.02.2022 si è provveduto a comunicare ai dipendenti l'adozione del Piano triennale di prevenzione alla corruzione 2022-2024.

È stata, poi, oggetto di particolare attenzione la misura di protezione del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistleblower): dal monitoraggio effettuato è risultato che nel corso del 2022 non vi sono state segnalazioni da parte di dipendenti dell'ACKV.

## **Formazione dei dipendenti**

Come previsto dalla Legge 190/2012 nell'anno 2022 sono stati organizzati incontri con tutti i dipendenti finalizzati ad illustrare la normativa per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Società con particolare riferimento alla trasparenza amministrativa, ai reati contro la P.A., al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ACKV oltre all'aggiornamento e illustrazione delle novità relative ai reati introdotte dal legislatore nel modello di organizzazione gestione e controllo ex d. lgs. 231/01. Gli incontri si sono svolti nel mese di dicembre e sono stati tenuti dall'avv. Mitja Ozbič.

Nell'anno 2023 la formazione del personale continuerà ad essere orientata su corsi specifici che riguarderanno le singole unità.

## **Obblighi informativi da parte dei Responsabili**

L'art. 3 del Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'ACKV, nell'ambito di monitoraggio e vigilanza sull'attuazione del "Piano" stesso prevede che *"entro il 30 novembre di ogni anno ciascun Responsabile del Servizio trasmette al Responsabile della prevenzione le proprie proposte aventi ad oggetto l'individuazione delle attività nelle quali è più elevato il rischio di corruzione, indicando altresì, le concrete misure organizzative da adottare dirette a contrastare il rischio rilevato."*

Ciò premesso, tenuto conto che l'organico societario è composto da un numero esiguo di dipendenti non sono presenti più Responsabili per le varie posizioni organizzative escluso il Responsabile amministrativo. Pertanto, tutte le informazioni inerenti al "Piano" coinvolgono sempre tutto l'organico societario.

In data 25/11/2022 è pervenuta la nota del Responsabile della contabilità, dalla quale non si evince la necessità di correzione/o integrazioni al »Piano« predisposto.

## **Collegamento e integrazione con altri strumenti organizzativi**

Va evidenziato, che lo strumento del Piano triennale della prevenzione della corruzione si inserisce, in una logica di integrazione degli strumenti organizzativi anche con l'istituzione

dell'Organo di Vigilanza adottato dall'ACKV.

Il "Piano" incorpora in se anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che è a sua volta collegato con la programmazione strategica ed operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano delle performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti.

Anche il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e il Piano delle Performance 2022-2024 sono stati approvati e adottati dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 82 del 27.01.2022.

Sia il Piano triennale di prevenzione alla corruzione, il Programma per la trasparenza e l'integrità e il Piano delle performance in quanto tra loro collegati abbiano la medesima natura, compete al Consiglio di Amministrazione di approvarli.

Con riferimento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ogni dipendente, nella qualità di soggetto attuatore del programma, cura direttamente la pubblicazione e l'aggiornamento dei dati riferiti alla propria area, mentre il coordinamento e l'attuazione del programma stesso ricadono in capo al nominato Responsabile.

La presente relazione illustrativa viene pubblicata, ai sensi dell'art. 1, comma 14 della legge 190/2012 e s.m.i., sul sito internet della società Acquedotto del Carso SpA – Kraški vodovod dd nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Rag. Danijel Šušteršič

(Documento firmato digitalmente)